



Pour obtenir plus d'informations sur les tendances des vocations, les statistiques et les ressources connexes, consultez le site [NRVC.net](http://NRVC.net).

## EN UN COUP D'ŒIL

### Étapes pour un leadership efficace dans le ministère des vocations

1. Donner la priorité au ministère (ou pastorale) des vocations et à la formation en tant qu'éléments essentiels à la croissance de la communauté
2. Nommer des personnes hautement compétentes au ministère des vocations
3. Fournir la formation, les ressources et la responsabilité nécessaires à votre responsable de l'animation vocationnelle et à son équipe
4. Encourager la responsabilité organisationnelle pour promouvoir l'avenir
5. Lire et appliquer les enseignements tirés de la recherche universitaire sur les vocations à la vie religieuse

### Principales caractéristiques des personnes entrant dans la vie religieuse

- **UN APPEL SANS FIN:** Des hommes et des femmes continuent de répondre à l'appel à la vie religieuse
- **ASPIRATION:** Attirés par la prière, la spiritualité, le charisme, la vie communautaire et la mission
- **ATTRIBUTS:** Diversité culturelle; adoption d'une vie interculturelle et intergénérationnelle
- **MODE DE VIE:** Engagés à vivre simplement et en solidarité avec les pauvres
- **PERSPECTIVES:** Pleins d'espoir pour la vie religieuse dans un contexte démographique

D'après l'étude de 2020 sur les vocations récentes à la vie religieuse. Trouver l'étude complète ainsi que les documents d'accompagnement sur [NRVC.net](http://NRVC.net) (<https://nrvc.net/509/publication/91802020-study-on-recent-vocations-to-religious-life>)

## RÔLE DU LEADERSHIP RELIGIEUX DANS LE MINISTÈRE DES VOCATIONS

La vie religieuse est un récit vivant de transformation, d'accompagnement et de persévérance. Bien que chaque vocation soit le fruit d'un appel et d'une réponse uniques, certaines lignes directrices générales pour une promotion réussie des vocations peuvent être glanées dans la recherche, y compris l'étude NRVC/CARA de 2020 sur les récentes vocations à la vie religieuse. Sur la base de ses recherches approfondies, la NRVC recommande aux leaders religieux de prendre les mesures suivantes.

### 1. Donner la priorité au ministère (ou à la pastorale) des vocations et à la formation en tant qu'éléments essentiels à la croissance de la communauté

Les instituts religieux qui font du ministère des vocations une priorité et qui croient en leur rôle dans la création d'un avenir au sein de leurs congrégations attirent et retiennent de nouveaux membres. Les moyens d'y parvenir sont, entre autres:

- **Avoir un engagement profond pour inviter, incorporer et soutenir les nouveaux membres dans la congrégation;** croire en la vitalité du charisme de leur institut et avoir le désir d'inculquer cette croyance à leurs membres; reconnaître que la meilleure façon de nourrir une vocation est de s'assurer qu'elle est renforcée par une solide expérience de formation.
- **Se tenir au courant des statistiques actuelles sur les vocations,** en particulier du fait qu'il y a encore un nombre important de femmes et d'hommes qui discernent une vocation et entrent dans la vie religieuse. La majorité des instituts religieux encouragent les vocations, acceptent de nouveaux membres et ont des discernants sérieux.
- **Connaître, reconnaître et célébrer les principales journées de promotion des vocations:** Journée mondiale de la vie consacrée (2 février), Journée mondiale de prière pour les vocations (dimanche du Bon Pasteur), Semaine nationale de sensibilisation aux vocations (première semaine complète de novembre), Semaine nationale des sœurs catholiques (8-14 mars) et Journée des frères religieux (1er mai).
- **Encourager les membres profès à participer à des événements de discernement** afin d'établir des relations avec les candidats à la vie religieuse. L'exemple des membres est plus convaincant que les ministères de l'institut pour attirer de nouveaux membres. De même, 95 % des nouveaux membres rapportent que la rencontre avec les membres de l'institut a été l'élément le plus utile dans le discernement d'un appel à la vie religieuse.

### 2. Nommer des personnes hautement compétentes au ministère des vocations

Les instituts religieux dotés d'une personne responsable de la gestion des vocations à temps plein et bénéficiant du soutien de personnel de bureau et de communication comptent un plus grand nombre de nouvelles vocations.

- **Veiller à ce que les personnes discernant une vocation reçoivent les meilleurs soins possibles de la part de personnes compétentes nommées à cet important ministère.** Les responsables des vocations ont la responsabilité privilégiée et sacrée d'accompagner les personnes qui se renseignent et d'évaluer les candidats qui discernent leur appel baptismal.
- **Choisir des personnes extraverties, résilientes et responsables au sein de l'équipe des vocations.** Les instituts féminins sont plus susceptibles que les instituts masculins d'inclure dans leur équipe des vocations une personne de l'équipe de leadership ou une personne chargée de la liaison avec le conseil.
- **Nommer des profès perpétuels comme responsables des vocations,** car il peut être difficile pour quelqu'un dont la formation initiale est encore en cours d'évaluation d'évaluer l'aptitude des personnes en phase de discernement. Naturellement, les personnes en profession temporaire peuvent faire partie d'une équipe des vocations et participer aux ateliers de la NRVC
- **Choisir un responsable des vocations qui se concentre sur les possibilités et non sur les problèmes,** un collaborateur et non un compétiteur, et une personne de prière, tant sur le plan personnel que communautaire. La durée moyenne de service des responsables de l'animation vocationnelle est de sept ans.

(Suite au verso)

## EN SAVOIR

### Mission de la NRVC

La NRVC (Conférence Nationale des Vocations Religieuses) a pour vision d'embraser le monde avec le feu de l'amour de Dieu à travers le témoignage prophétique et joyeux de sœurs religieuses, de frères et de prêtres en tant que disciples radicaux de Jésus. Sa mission est de servir de catalyseur pour le discernement des vocations et le plein épanouissement de la vie religieuse en vue de la transformation continue du monde.

### Les ressources primées de la NRVC

La NRVC publie HORIZON, une revue professionnelle trimestrielle—essentielle pour ceux qui œuvrent dans le domaine de la pastorale des vocations ou dans des domaines connexes, ainsi que VISION Vocation Guide et VocationNetwork.org pour ceux qui discernent une vocation religieuse. Pour en savoir davantage sur ces publications de référence, consultez le site NRVC.net (<https://nrvc.net/publication/4459/article/7959-nrvc-periodicals>).

### Vous n'êtes pas membre? Devenez-le dès aujourd'hui!

Choisissez de faire partie des quelque 1 000 membres actifs de la NRVC qui profitent d'un développement professionnel, d'un soutien et des nombreux avantages de l'adhésion, notamment un abonnement annuel à notre revue HORIZON et des tarifs publicitaires spéciaux pour VISION Vocation Guide, notre ressource complète sur les discernements.

Une aide financière pour les frais d'adhésion et d'atelier est disponible par l'entremise du fonds de bourse Misericordia de la NRVC. La NRVC fournit des ressources, des formations et des recherches de pointe pour aider les leaders religieux, les responsables des vocations et toutes les personnes qui soutiennent les vocations à la vie religieuse.

Pour en savoir davantage, consultez NRVC.net (<https://nrvc.net/publication/4127/article/18446-membership-benefits-fees>).

### Témoignages de plusieurs supérieurs

- *Nous apprécions le matériel et les conférences que la NRVC met à la disposition des discernants et du personnel chargé des vocations. L'accent mis sur les aspects multiculturels de la vie en communauté est particulièrement apprécié.*
- *La NRVC est extraordinaire! Ils sont très diligents dans leur service à notre égard et pour répondre aux besoins des membres.*
- *Nous apprécions toutes les publications, les ateliers et les sessions de formation que notre personnel chargé des vocations et de la formation a reçus.*
- *Nous vous remercions pour votre soutien continu aux personnes religieuses alors que l'avenir se dessine pour toutes les congrégations.*
- *Nous apprécions la NRVC ainsi que son travail, ses communications et ses ressources. Merci!*
- *La NRVC est une organisation incroyable qui continue à améliorer ses services aux membres et à s'adapter aux temps qui changent to the changing times.*

### 3. Fournir la formation, les ressources et la responsabilité nécessaires à votre responsable des vocations

Les équipes de leadership qui rencontrent régulièrement les responsables des vocations ont une plus forte proportion de nouveaux membres.

- **Offrir des possibilités de supervision par les pairs et de direction spirituelle aux responsables/équipes des vocations.** Le ministère des vocations exige un engagement permanent en faveur de normes éthiques et professionnelles. Les responsables des vocations qui disposent des ressources nécessaires pour réussir restent plus longtemps dans leur fonction.
- **Encourager les responsables des vocations à s'occuper de leur propre vocation,** à développer leurs compétences professionnelles et à participer à de la formation continue. En tant que seule organisation professionnelle pour la pastorale des vocations dans les instituts religieux féminins et masculins aux États-Unis, la NRVC propose des programmes et des occasions de développement professionnel en offrant des ateliers et des ressources.
- **Allouer des ressources adéquates à la pastorale des vocations,** notamment du temps, un budget, un soutien administratif et un réseau de soutien spirituel, émotionnel et professionnel. Le budget annuel moyen pour les vocations (hors salaires) est de 34 000 dollars.
- **Définir un ensemble clair de responsabilités pour les responsables des vocations** précisées dans une description de poste et accompagnées d'un système de reddition de comptes auprès du leadership religieux. La personne responsable des vocations doit faire preuve d'une éthique de travail responsable et rendre compte des ressources et du temps qu'elle consacre à son ministère. Un examen annuel des résultats aide les responsables des vocations à définir et à atteindre des objectifs allant au-delà du simple nombre de candidats.

### 4. Encourager la responsabilité organisationnelle pour promouvoir l'avenir

Tous les instituts religieux qui accueillent de nouveaux membres disposent d'informations sur les vocations sur leur site web ou sur un site web distinct pour les vocations, utilisent les médias sociaux et fournissent des documents imprimés pour promouvoir les vocations ou y participent.

- **Demandez à chaque membre de promouvoir directement les vocations.** Les femmes et les hommes sont deux fois plus susceptibles d'envisager une vocation à la vie religieuse lorsqu'ils sont invités par une autre personne. L'effet est cumulatif. Les personnes encouragées par trois personnes ont cinq fois plus de chances d'envisager une vocation qu'une personne qui n'a été encouragée par personne.
- **Encourager les membres consacrés à être présents parmi les jeunes.** L'âge moyen auquel une personne envisage pour la première fois la vie religieuse est de 19 ans. L'âge moyen d'entrée dans la vie religieuse est de 28 ans. L'encouragement de la part des membres de leur institut a été jugé le plus important par les nouveaux membres lorsqu'ils ont envisagé d'entrer dans la vie religieuse.
- **Parrainer des événements de discernement des vocations.** Organiser des retraites de discernement, telles que «Viens et vois», des expériences de discernement en ligne et des occasions de rencontrer des personnes en discernement lors de prières, de repas et de rassemblements communautaires. Les instituts religieux qui parrainent des programmes de discernement des vocations destinés aux étudiants et aux jeunes adultes ont plus de chances de recruter de nouveaux membres que ceux qui ne parrainent pas de programmes pour ces groupes d'âge. Publier les événements sur le calendrier des vocations VISION de la NRVC à l'adresse <https://vocationnetwork.org/en/events>.
- **Envisagez une approche d'équipe.** Élargir l'adhésion unique à la NRVC à une licence pour un maximum de cinq membres afin que tous les cinq membres reçoivent le journal vocationnel HORIZON, les bulletins d'information mensuels et les mises à jour, ainsi que des réductions sur les ressources et les ateliers. Participer à la convocation biennale de la NRVC avec votre équipe de vocation ou envoyer d'autres personnes pour soutenir votre responsable des vocations lors d'événements organisés dans l'espace membres de la NRVC. Pour en savoir davantage, consultez le site NRVC.net.

### 5. Lire et appliquer les enseignements tirés de la recherche universitaire sur les vocations à la vie religieuse

Prévoir du temps dans les programmes des équipes de leadership et les journées d'assemblée de congrégation pour des informations sur les vocations.

- **Accéder à toutes les études de la NRVC** sur les vocations à la vie religieuse et à d'autres rapports et analyses relatifs aux vocations à la vie religieuse sur le site NRVC.net.
- **Télécharger ou acheter en gros un recueil de l'étude de 2020 sur les vocations récentes** ainsi que d'autres ressources sur les vocations en ligne sur [NRVC.net/store](https://nrvc.net/store).
- **Consulter régulièrement le Manuel des responsables des vocations de la NRVC**, qui contient plus de 700 articles sur des sujets essentiels à la pastorale des vocations. Les membres du NRVC peuvent y accéder à l'adresse suivante [https://nrvc.net/vocation\\_directors\\_manual](https://nrvc.net/vocation_directors_manual).
- **Consulter les données démographiques et les statistiques d'engagement des personnes en discernement du VISION Vocation Network, mises à jour régulièrement, à l'adresse** [https://vocationnetwork.org/en/statistics/response\\_statistics](https://vocationnetwork.org/en/statistics/response_statistics). Le guide des vocations VISION de la NRVC et le site VocationNetwork.org permettent aux communautés religieuses d'entrer en contact avec de nouvelles personnes en phase de discernement.

Pour obtenir plus d'informations, consultez le site NRVC.net.